



# Verhaltenskodex

Leitlinien in Bezug auf Werte und Ethik

---

# Einleitung

---

Ziel des Kodex ist es, eine solide Unternehmenskultur zu schaffen und die Integrität der Aura Light Group zu bewahren, indem wir unsere Mitarbeiter, Führungskräfte, Vorstände und Eigentümer sowie Lieferanten und andere im Namen der Aura Light Unternehmen handelnden Personen dabei unterstützen, Standards guter und ethischer Geschäftspraxis zu verfolgen. Darüber hinaus ist der Kodex als Instrument zur Selbstbewertung und Identitätsentwicklung der Aura Light Group gedacht. Die Einhaltung dieser Leitlinien liegt in der Verantwortung jedes einzelnen Mitarbeiters der Aura Light Group.

Der Verhaltenskodex bildet den Rahmen für unser gesamtes unternehmerisches Handeln und dient, wann immer angemessen und zutreffend, als unterstützendes Dokument für alle anderen Aura Light Richtlinien und Standards. Einzelne Richtlinien müssen immer den im Kodex aufgeführten Grundsätzen entsprechen.

Der Aura Light Verhaltenskodex basiert auf den zehn Prinzipien des UN Global Compact, der Erklärung über grundlegende Prinzipien und Rechte bei der Arbeit der Internationalen Arbeitsorganisation (ILO) sowie den OECD-Leitlinien für multinationale Unternehmen und unterstützt diese.

---

## Kernwerte

---

Die zentralen Werte von Aura Light sind die Grundelemente und Praktiken, die wir in unserer täglichen Arbeit einsetzen (oder deren Einsatz wir anstreben).

### **ENGAGIERT**

Wir halten unsere Versprechen ein und bieten Produkte mit garantierter Qualität an. Wir fühlen uns unseren Kunden verpflichtet und verfügen über einen erstklassigen Kundenservice und Vertriebsmitarbeiter, die profundes Know-how im Bereich Beleuchtung bieten. Als Cleantech-Unternehmen tragen wir auf professionelle und fürsorgliche Art und Weise zur nachhaltigen Zukunft bei und beliefern unsere Kunden mit Lösungen, die sie dabei unterstützen, nachhaltiger zu werden.

### **INNOVATIV**

Wir sind ein Industrie-Herausforderer und innovativ im Finden neuer Lösungen unter Beachtung existierender und neuer Technologien. Als Cleantech-Unternehmen, das sich auf Firmen spezialisiert hat, bieten wir unseren Kunden einen hohen Mehrwert, indem wir ihnen helfen, Energie und Geld einzusparen und die Umwelt zu schützen. Wir bewirken eine echte Veränderung, weil wir unsere Kunden dabei unterstützen, das Richtige zu tun und gleichzeitig Kosten zu senken. Durch unsere Beleuchtungslösungen, mit denen wir unseren Kunden helfen, nachhaltiger zu werden, setzen wir ein sichtbares Zeichen für eine nachhaltige Zukunft.

### **FLEXIBEL**

Wir sind offen im Denken und passen uns flexibel den Bedürfnissen unserer Kunden an. Auf diese Weise können wir für jeden Kunden eine passende, maßgeschneiderte Lösung entwickeln. Unsere Größe ermöglicht es uns, die Zeit zwischen Idee und Markteinführung besonders kurz zu halten. Damit vermitteln wir unseren Kunden das Gefühl, so schnell und reaktionsfähig zu sein, dass wir dem Wettbewerb stets einen Schritt voraus sind.

### **NACHHALTIGKEITSPRINZIPIEN**

Neben der Belieferung mit nachhaltigen Produkten und Lösungen verpflichtet sich Aura Light zu nachhaltigem Handeln in seiner täglichen Arbeit und strebt danach:

1. den eigenen Beitrag zur fortschreitenden Ansammlung von Substanzen, die aus der Erdkruste gefördert werden, auf null zu reduzieren.
2. den eigenen Beitrag zum fortschreitenden Aufbau der Chemikalien und Verbindungen, die durch die Gesellschaft produziert werden, auf null zu reduzieren.
3. den eigenen Beitrag zur fortschreitenden Verschlechterung des physischen Zustands und zur Zerstörung der Natur sowie der natürlichen Prozesse auf null zu reduzieren.
4. den eigenen Beitrag zu Bedingungen, die die Möglichkeit der Menschen, ihre menschlichen Grundbedürfnisse zu erfüllen, beeinträchtigen, auf null zu reduzieren.

---

## Geschäftspraxis

---

1. Aura Light fokussiert sich auf seine Kerngeschäfte. Das bedeutet, dass wir danach streben, den Wert für unsere Kunden und andere Interessengruppen zu erhöhen, indem wir uns permanent darauf konzentrieren, profitabel zu sein.
2. Aura Light ist bestrebt, marktführend im Bereich Nachhaltigkeit zu sein. Das bedeutet, proaktive Schritte in Richtung der Aura Light Vision und der vier Nachhaltigkeitsprinzipien (siehe oben) zu unternehmen, die alle relevanten Fragen und Erwartungen bezüglich ISO26000 beinhalten. Alle Mitarbeiter tragen dazu bei, finanziell tragfähige Maßnahmen und Lösungen, die eine nachhaltige Gesellschaft unterstützen, zu finden und zu priorisieren.
3. Aura Light ist bestrebt, ein zuverlässiger Partner zu sein – durch einen qualitativ hochwertigen Betrieb, höchste Disziplin, Priorisierung qualitativ hochwertiger Lösungen, vorhersehbare Lieferungen und hohe Servicequalität.
4. Aura Light will in allen Aspekten seiner unternehmerischen Tätigkeit mit einem Gefühl der Dringlichkeit handeln. Das bedeutet, dass Aura Light seine Verpflichtungen mit minimalem Zeitaufwand erfüllt, Entscheidungen schnell, jedoch auf Basis von Fakten trifft, Veränderungen akzeptiert, neue Herausforderungen bewältigt und darüber hinaus proaktiv ist.
5. Aura Light ist bestrebt, Kompetenzen in der Produktion, Produktentwicklung und im Management zu nutzen und zu entwickeln. Professionalität und Best Practice sind in diesen Bereichen die Schlüsselemente.
6. Aura Light ist bestrebt, die Kräfte der Gruppe und deren Vertreter in allen Bereichen zu bündeln, um den Betrieb zu optimieren.
7. Aura Lights interne Transferpreise werden zu marktüblichen Bedingungen festgesetzt (siehe Transferpreis-Richtlinie von Aura Light).
8. Die hohen Ansprüche von Aura Light gelten auch für die Lieferanten, die sich dem Kodex verpflichten sollen. Aura Light verpflichtet sich dazu, die Leistung der Lieferanten kontinuierlich zu unterstützen und zu überwachen (siehe Lieferantenpolitik von Aura Light).
9. Aura Light betrachtet seine Kunden und Lieferanten als Partner und respektiert die Kulturen und Traditionen der Länder, in denen das Unternehmen tätig ist.

»Aura Light ist bestrebt,  
marktführend im Bereich Nachhaltigkeit zu sein.«

## **VORSCHRIFTEN UND GESETZE**

- Aura Light ist bestrebt, die Anforderungen aller relevanten Vorschriften und Gesetze des jeweiligen Landes, in dem Aura Light tätig ist, einzuhalten und, wenn möglich, sogar zu übertreffen. Die oben aufgeführten internationalen Verhaltensnormen dienen stets als Grundlage, unabhängig davon, ob sie mit der nationalen Gesetzgebung übereinstimmen.
- Es liegt in der persönlichen Verantwortung jeder einzelnen Person, die durch diesen Kodex angesprochen wird, sich an die Anforderungen des Verhaltenskodex von Aura Light zu halten.

## **ARBEITSRECHT UND MENSCHENRECHTE**

- Aura Light will ein professioneller und positiver Arbeitsplatz mit einem integrativen Arbeitsumfeld sein.
- Aura Light ist bestrebt, eine Arbeitsmethodik zu verwenden, die eine gute, solide und sichere Arbeitsumgebung gewährleistet. Dies bedeutet unter anderem, dass Aura Light systematisch die Mitarbeiterzufriedenheit fördert und danach strebt, einen verletzungs- und unfallfreien Arbeitsplatz zu ermöglichen.
- Die Mitarbeiter von Aura Light haben das Recht, Gewerkschaften beizutreten, Vertreter zu wählen und Tarifverhandlungen durchzuführen.
- Alle Mitarbeiter sollten dazu beitragen, eine Arbeitsumgebung zu schaffen, die frei von Diskriminierung aufgrund von Religion, Hautfarbe, Geschlecht, sexueller Orientierung, Alter, Nationalität, Rasse und Behinderung ist. Siehe auch Gleichstellungspolitik von Aura Light.
- Aura Light toleriert keinerlei Verhalten, das als entwürdigend oder bedrohlich wahrgenommen werden könnte. Aura Light toleriert keinerlei Form von Kinderarbeit, sei es im eigenen Unternehmen oder in seiner Lieferkette.

## **UMWELT**

- Die Produktion von Aura Light sollte zertifiziert sein und proaktiv gemäß ISO 14000 verwaltet werden.
- Aura Light sollte seinen Fokus auf erstklassige Leistungen in allen Bereichen seiner Geschäftstätigkeit legen, wodurch sich der Energieverbrauch und der Einsatz von Rohstoffen und Chemikalien reduzieren sollte und der Recyclingsgrad des Abfalls, den wir nicht verringern oder vermeiden können, steigen sollte.
- Bei der Entwicklung neuer Produkte sollten Nachhaltigkeitsaspekte im gesamten Lebenszyklus berücksichtigt werden.

## **EXTERNE BEZIEHUNGEN**

- Den Kunden sollte Sensibilität, Respekt und Verständnis entgegengebracht werden.
- Lieferanten sollten unvoreingenommen und gerecht behandelt werden.
- Der Umgang mit Behörden sollte angemessen und offen sein.

- Aura Light sollte zu einem positiven Einfluss in der Gesellschaft beitragen, in der wir durch unsere Produkte und Aktivitäten präsent sind.
- Aura Light wünscht einen fairen und offenen Wettbewerb in allen Märkten, sowohl auf nationaler als auch auf internationaler Ebene. Unter keinen Umständen sollte Aura Light oder irgendein Mitarbeiter des Unternehmens an Handlungen beteiligt sein, die geltendes Wettbewerbsrecht verletzen.
- Aura Light ist ein entschiedener Gegner der Korruption oder anderer unlauterer Handlungsweisen jeglicher Art. Mitarbeiter von Aura Light dürfen weder direkt noch indirekt Bestechungsgelder oder unzulässige Vorteile anbieten oder annehmen, um ein Geschäft abzuschließen oder einen anderen unerlaubten persönlichen Vorteil daraus zu ziehen.
- Aura Light ist ein entschiedener Gegner der Geldwäsche in jeglicher Form. Aura Light unternimmt alle erforderlichen Schritte, um zu verhindern, dass die finanziellen Transaktionen des Unternehmens durch Dritte zur Geldwäsche benutzt werden.

### **INTERESSENKONFLIKT UND VERTRAULICHKEIT**

- Aura Light verpflichtet alle Mitarbeiter, Aura Light gegenüber loyal zu sein und auf Handlungen oder Interessen zu verzichten, welche die objektive und effiziente Durchführung ihrer Arbeit erschweren.
- Mitarbeiter von Aura Light dürfen ohne vorherige schriftliche Erlaubnis einer Führungskraft während der Arbeitszeit keine andere Position innehaben oder Arbeiten für Dritte ausführen.
- Keine Führungskraft und kein Angestellter darf aus Loyalität zu Aura Light oder dem Wunsch, Aura Light zum Profit zu verhelfen, dazu verleitet werden, geltendes Recht oder die Unternehmensgrundsätze von Aura Light zu missachten.
- Interessenskonflikte sollen vermieden werden. Sollte ein interner oder externer Interessenskonflikt auftreten, sollte die Situation geprüft und die Führungskraft informiert werden.
- Alle Mitarbeiter sind dazu verpflichtet, sämtliche das Unternehmen betreffende sowie andere Angelegenheiten, durch die Dritte unberechtigten Zugang zu vertraulicher Information erhalten könnten, vertraulich zu behandeln sowie bei der Besprechung interner Angelegenheiten Vorsicht walten zu lassen, um zu vermeiden, dass diese von unbefugten Personen mitgehört werden.

### **TRANSPARENTE UND EHRLICHE KOMMUNIKATION**

- Nur der CEO oder ein benannter Sprecher ist dazu berechtigt, öffentliche Erklärungen im Namen der Aura Light Group abzugeben. Diese müssen mit der Pressestrategie von Aura Light übereinstimmen.
- Die gesamte Kommunikation sollte die relevanten Gesetze und Standards einhalten.
- Aura Light verpflichtet sich zu einer ethischen, ausgewogenen Kommunikation im Einklang mit den Interessengruppen.
- Alle Mitarbeiter sind dazu verpflichtet, die geltenden Vorschriften hinsichtlich der vertraulichen Behandlung betriebsinterner Informationen von Aura Light und dessen Geschäftspartnern einzuhalten.

---

# Anwendung des Kodex

---

## **EINFÜHRUNG**

- Sämtliche Führungskräfte haben die Verantwortung, dieses Dokument allen künftigen und aktuellen Mitarbeitern sämtlicher Tochterunternehmen der Aura Light Group als obligatorischen Anhang des Beschäftigungsvertrages zukommen zu lassen.
- Die Führungskräfte müssen sicherstellen, dass die Mitarbeiter die Anforderungen dieses Verhaltenskodex verstehen.
- Der Kodex sollte integraler Bestandteil von internen und externen Revisionen, Lieferantenbewertungen etc. sein. Aura Light sollte regelmäßig überprüfen, ob alle Aspekte des Kodex eingehalten werden.
- Alle Fragen bezüglich der Interpretation oder Anwendung des Kodex sollten an die Führungskraft oder den CEO gerichtet werden.

## **MELDUNG VON NICHTEINHALTUNGEN**

- Jeder Mitarbeiter ist persönlich dazu verpflichtet, sicherzugehen, dass unternommene Handlungen dem Geist des Kodex entsprechen.
- Jeder Verstoß gegen den Kodex sollte sofort der Führungskraft gemeldet werden. Falls dies nicht möglich ist, sollte der Verstoß einem Mitglied der Aura Light Unternehmensleitung mitgeteilt werden, oder gegebenenfalls dem Aufsichtsratsvorsitzenden von Aura Light International.
- Sollte ein Verstoß oder der Verdacht auf einen Verstoß nicht gemeldet werden, stellt dies ebenfalls eine Verletzung des Verhaltenskodex dar.
- Wenn eine Nichteinhaltung gemeldet wird, muss die Vertraulichkeit soweit wie möglich gewahrt werden. Es wird nicht geduldet, dass einem Mitarbeiter, der einen Verstoß gemeldet hat, daraus Nachteile erwachsen.
- Die Geschäftsleitung des betreffenden Unternehmens der Group sollte alle Maßnahmen ergreifen, die sie für angemessen hält, und alle gemeldeten Verstöße gegen den Kodex untersuchen. Wenn die Verstöße als schwerwiegend eingestuft werden, sollten sie zudem dem Vorstand von Aura Light International gemeldet werden.
- Im Falle eines Verstoßes sollte die Geschäftsleitung oder die verantwortliche Führungskraft die erforderlichen disziplinarischen und präventiven Maßnahmen ergreifen, in der Regel Beendigung des Beschäftigungsverhältnisses, Kündigung des Lieferantenvertrages etc.

Aura Light entwickelt und vertreibt nachhaltige Beleuchtungslösungen für Geschäftskunden und ermöglicht ihnen Kostensenkungen, einen geringeren Energieverbrauch und Nachhaltigkeit.

Aura Light steht für lange Lebensdauer, hohe Qualität und Einsparungen bei den Stromkosten, da unsere Beleuchtungslösungen den Energieverbrauch um bis zu 80 Prozent verringern können. Aura Light bietet alles, was Sie für Ihre Beleuchtungsanlage innerhalb aller Technologien benötigen – von Leuchtstofflampen bis hin zu LEDs. Wir sind Ihr Partner für alle Beleuchtungslösungen.

Aura Light GmbH  
Habichtstrasse 41  
22305 Hamburg  
Deutschland

Tel +49 (0)40-75 66 34-0  
Fax +49 (0)40-75 66 34-29  
E-Mail [info@auralight.de](mailto:info@auralight.de)  
Internet [www.auralight.de](http://www.auralight.de)